



## **CONVOCATORIA**

Para cursos de certificación como Docente  
2019

El Colegio de Ingenieros Biomédico de México A.C. a través de su Consejo Directivo y con fundamento en lo dispuesto por el artículo 2, inciso f de sus Estatutos

### **CONVOCA**

A participar en los cursos de certificación como Docente

- EC0217 Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial
- EC0301 Diseño de instrumentos de evaluación y manuales del curso
- EC0315 Aprender a aprender en los centros de trabajo

bajo los criterios de las siguientes

### **BASES**

#### **PRIMERA**

De los criterios

1. La convocatoria queda abierta para los socios activos y al público en general interesado en los cursos
2. El pago de la membresía anual del Colegio determina la categoría de socio activo
3. Los cursos y la evaluación de los candidatos, estarán apegadas totalmente a la Normatividad SEP-CONOCER
4. El interés y participación puede ser en un solo curso, en dos, o en los tres
5. No se condiciona un orden o seriación en los cursos
6. Las fechas propuestas quedan definidas en el Anexo 1

7. Los grupos estarán integrados por un mínimo de siete participantes. En caso contrario se publicará una nueva fecha
8. Las sesiones de capacitación serán presenciales y se obliga al 100% de asistencia
9. La evaluación final será conducida por un evaluador externo al Colegio y ratificada por un Grupo de Dictamen, según la Normatividad SEP-CONOCER

### **SEGUNDA**

#### De los requisitos

1. Fotografía tamaño infantil (impresa y digitalizada)
2. Copia de la CURP
3. Copia de comprobante de domicilio
4. Credencial CIB vigente (según el caso)
5. Copia del pago correspondiente

### **TERCERA**

#### Del procedimiento

1. El 8 de marzo de 2019 se publica esta convocatoria en la página del Colegio, [cib.org.mx](http://cib.org.mx)
2. Del 11 de marzo al 17 de abril de 2019 se abre el periodo de inscripciones
3. En caso de no contar con el mínimo de registros, se abrirá un segundo periodo de inscripciones del 18 de abril al 10 de mayo de 2019
4. Los cursos darán inicio el 25 de abril de 2019 según el calendario establecido en el Anexo 1

### **CUARTA**

#### De los resultados de las evaluaciones individuales

1. Los participantes con calificación aprobatoria, recibirán certificados SEP-CONOCER y Diploma CIB que serán entregados en ceremonia protocolaria el 6 de septiembre de 2019

## **QUINTA**

### **De las sanciones**

1. Los candidatos aceptan que el formato de capacitación es presencial y se comprometen al 100% de asistencia. En caso contrario, perderán su derecho de participación sin reclamación a la devolución del pago realizado. Las faltas justificadas quedan sujetas al juicio emitido por el Consejo Directivo del CIB
2. En caso de presentar documentación falsa o presentar trabajos y evidencia que no sean de creación propia del participante, se considerará baja automática sin reclamación a la devolución del pago realizado

### **Transitorio**

**Único.** Los asuntos no contemplados en esta Convocatoria serán resueltos definitivamente por el Consejo Directivo del CIB y su Presidencia Honoraria.

**Mtra. Jatziri Espinosa Pérez**  
**Presidencia**  
**Colegio de Ingenieros Biomédicos de México**

**Anexo 1****EC0217**

Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal

El estándar contempla las funciones sustantivas de preparar, conducir y evaluar cursos de capacitación. Preparar la sesión mediante la planeación de la sesión y la comprobación de la existencia y el funcionamiento de los recursos requeridos para la misma. Conducir la sesión realizando el encuadre, desarrollo y cierre, empleando técnicas instruccionales y grupales que faciliten el proceso de aprendizaje. Evaluar el aprendizaje antes, durante y al final del curso, considerando la satisfacción de los participantes.

Sesión 1	Sesión 2	Sesión 3	Evaluación
9 de mayo 16:00 – 20:00 hrs	30 de mayo 16:00 – 20:00 hrs	21 de junio 16:00 – 20:00 hrs	22-26 de julio

**EC0301**

Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso.

El estándar contempla todas las actividades que la persona lleva a cabo durante el diseño de cursos de formación del capital humano diseño, diseñan cursos de capacitación presenciales, elaborando la carta descriptiva y seleccionando las técnicas de instrucción, diseñan instrumentos para la evaluación de cursos de capacitación presenciales, elaborando los reactivos del instrumento de evaluación y diseñando el instrumento para la evaluación de satisfacción del curso, y desarrollan manuales del curso de capacitación presenciales, elaborando el

Sesión 1	Sesión 2	Sesión 3	Evaluación
2 de mayo 16:00 – 20:00 hrs	23 de mayo 16:00 – 20:00 hrs	14 de junio 16:00 – 20:00 hrs	15-19 de julio

**EC0315**
**Aprender a aprender en los centros de trabajo**

El Estándar describe y cita las funciones críticas que realiza cualquier trabajador que requiere aprender nuevos conocimientos y/o habilidades y/o actitudes por lo que el EC se basa en desarrollar un Plan Personal de Aprendizaje, para lo cual propone elaborar un diagnóstico de sus puntos fuertes y débiles como aprendiz; controlar el propio aprendizaje, estableciendo metas en cuanto al aprendizaje que se desea adquirir y el tiempo para hacerlo, así como los medios necesarios y la forma de evaluarlo; compartiendo el nuevo aprendizaje, mediante la participación en foros, chats, blogs, redes sociales, grupos de trabajo y en el apoyo directo a compañeros de trabajo. Después, propone experimentar las condiciones del mejor aprendizaje, para lo que se requiere utilizar distintos medios de aprendizaje, ya sea la experiencia diaria en el trabajo, la radio, televisión, prensa, libros, internet, medios electrónicos o aprender de un mentor o supervisor en el trabajo; elaborar conclusiones por si mismo, lo que supone la formación de un criterio propio a partir de los aprendizajes adquiridos y la transferencia de los nuevos conocimientos y habilidades entre diferentes entornos y áreas de trabajo, así como la resolución de problemas a partir de estos aprendizajes y la capacidad de solicitar ayuda a otros y consultar distintos medios de aprendizaje colaborativos. Finalmente, aplicar el aprendizaje, lo que supone la resolución de problemas en las que el nuevo conocimiento/habilidad es relevante, mediante la participación en grupos de trabajo, pláticas y lluvias de ideas acerca del tema, proporcionar soluciones viables a los problemas, demostrar la capacidad de resolver problemas laborales, aunque estos no tengan relación directa con la formación académica de la persona, demostrando ser compatible con funciones y áreas laborales que no estén relacionadas con la formación académica de la persona y utilizando la intuición para aprender en y para el trabajo.

Sesión 1	Sesión 2	Sesión 3	Evaluación
25 de abril 16:00 – 20:00 hrs	16 de mayo 16:00 – 20:00 hrs	7 de junio 16:00 – 20:00 hrs	8-12 de julio

**Costos**

# de Cursos	Socio CIB	Público general
1	\$ 7,650 + iva	\$ 8,500 + iva
2	\$ 12,150 + iva	\$ 13,500 + iva
3	\$ 16,200 + iva	\$ 18,000 + iva